VOSZ · OKTATÁSI ÉS SZAKKÉPZÉSI SZEKCIÓ

Stratégiai és operatív megoldások a változó világban

Vállalati diagnózis, prognosztizáló képesség és mérhető végrehajtás

Nagy István
vállalkozó, a VOSZ Oktatási és Szakképzési Szekciójának elnöke

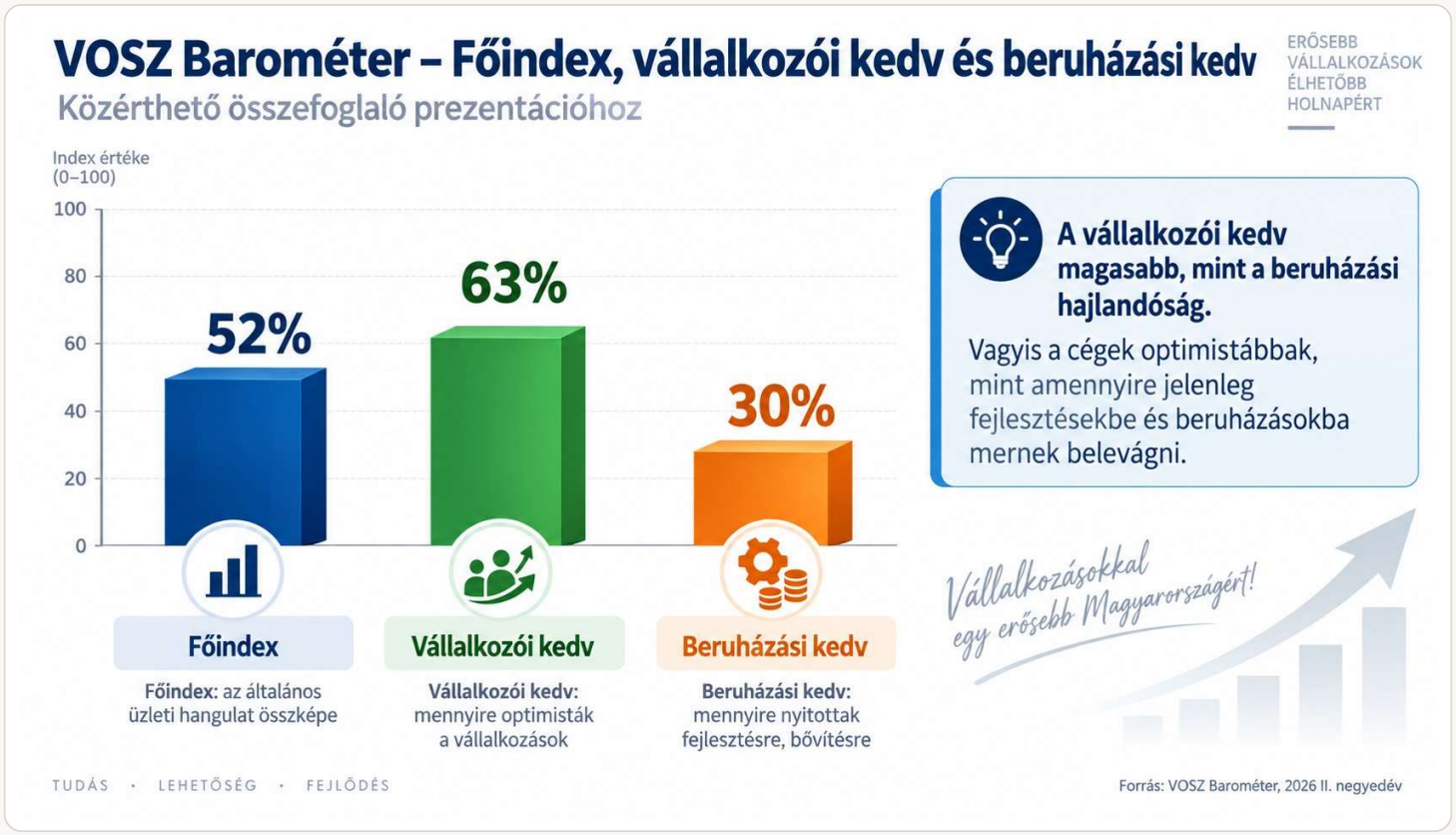
XXXIII. Nemzeti Minőségügyi Konferencia · Balatonalmádi, 2026. szeptember 10.

I.

Jelenlegi helyzet bemutatása

Mit mondanak a számok a magyar vállalkozásokról 2026-ban – és hol tart ma a VOSZ

Három szám, ami a lényeget mutatja



52

Főindex
az általános üzleti hangulat

63

Vállalkozói kedv
mennyire optimisták a cégek

30

Beruházási kedv
mennyire mernek fejleszteni

A vállalkozói kedv több mint kétszerese a beruházási kedvnek.

I · JELENLEGI HELYZET

A VOSZ jelenlegi állapota – célkitűzései

Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége

1988
óta a vállalkozások szolgálatában

25 000
aktív tag

65 000+
elért vállalkozás, 30 vármegyei iroda

ÚJ ELNÖKSÉG

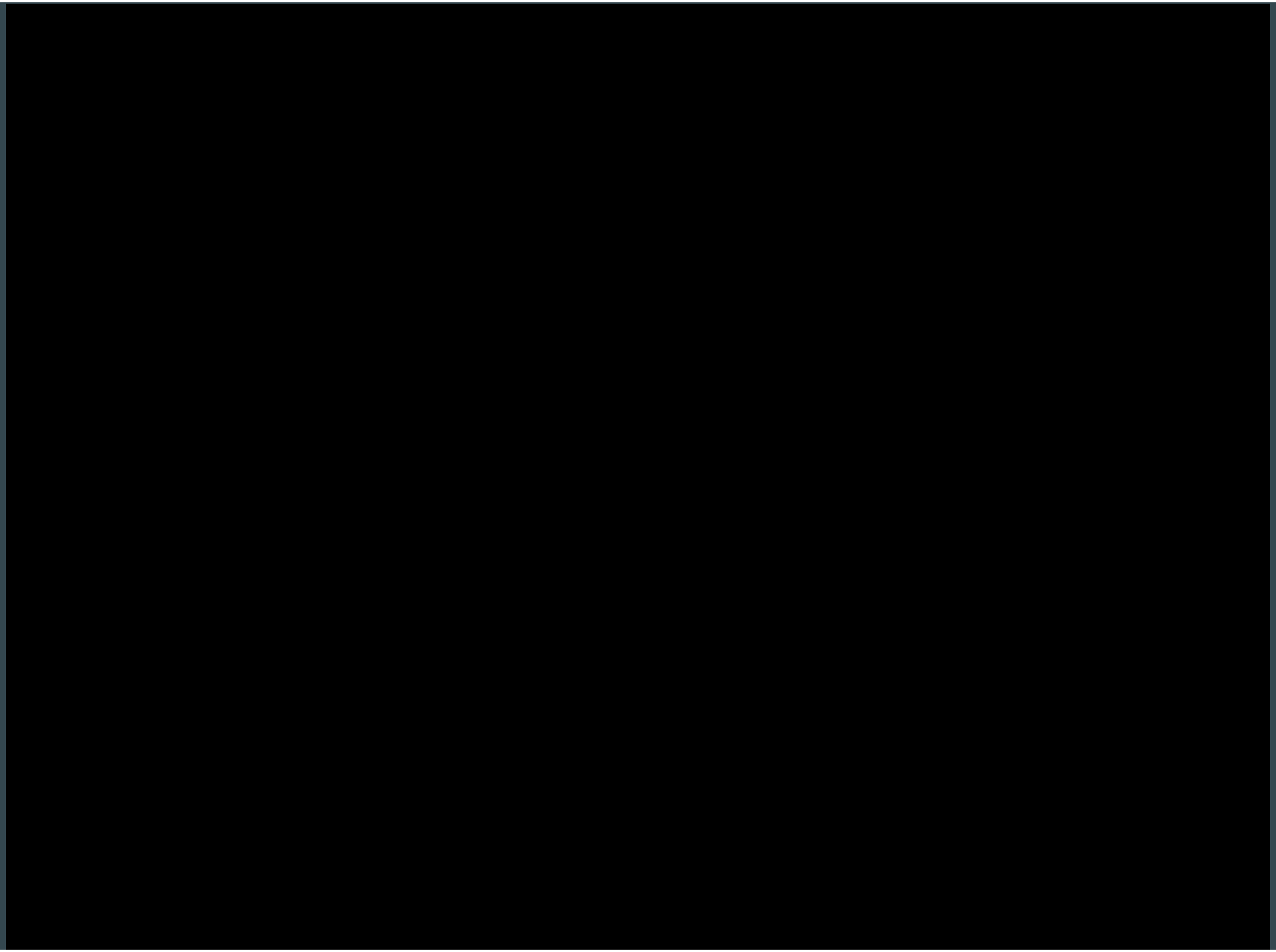
Kimozdultunk az abszolút állásból, a megrekedésből.

ADATALAPÚ STRATÉGIA

Az adatalapú, prognózisokra épülő stratégiákra koncentrálunk.

Tényközpontú nézőpont

Valós tartalmat keresünk.



II.

Örökség

Egy vállalkozó, aki saját sikerét tette a közösség sikerévé – Demján Sándor

1998: amikor egy ember és egy szervezet sorsa összekapcsolódott



Demján Sándor (1943–2018)

a VOSZ Örökös Elnöke

Demján Sándor, a VOSZ

1998-ban választották a szövetség élére. Addigra már bizonyított vállalkozóként: a magyar kereskedelem és ingatlanfejlesztés egyik meghatározó alakja volt. Amit a saját cégeiben megtanult, azt egy egész vállalkozói réteg szolgálatába állította.

Húsz éven át, 2018-ban bekövetkezett haláláig vezette a VOSZ-t. Egy budapesti egyesületből országos súlyú érdekképviseletet épített.

A szövetség ma is Örökös Elnökeként tekint rá.

1998	20 év	2018
elnökké választják	a szövetség élén	Örökös Elnök

Egy örökség, amely ma is működik

> *„Nem az a sikeres vállalkozó, aki csak a saját sikerét képes munkálni – hanem az, aki a tudását és a kapcsolatrendszerét a közösség érdekében is hasznosítja.*
>
> a demjáni örökség lényege

Hatása ma is olyan erős, hogy

a kormány a hazai kkv-k megerősítését célzó, nagyszabású gazdasági csomagját is róla nevezte el: Demján Sándor Program.

A Széchenyi Kártya Program azóta több ezer milliárd forint kihelyezett forrással segítette a magyar vállalkozásokat. A Prima Primissima huszonhárom éve a magyar szellemi élet legrangosabb elismerése.



Olyan vállalkozókra van szükség, akik példát tudnak mutatni. Akik a közös cél érdekében a közösség fejlődéséhez hozzá tudnak tenni – akár saját forrásaik áldozatával.

Példát venni róla. És tisztelni a munkásságát.

Ez az a mérce, amelyhez a következő fejezetek stratégiáját és eszközeit mérni kell.


Kezdünk
START

III.

Stratégia

Eddig tartott a bemelegítés. Innentől arról beszélek, amiért ma itt vagyunk.

Miért csináljuk mi ezt? Mi a célunk ezzel?

Stabil, adatokkal alátámasztott prognózist készíteni a magyar vállalkozásoknak –

és ezáltal javaslatokat tenni a minisztériumoknak a fejlesztési irányokkal kapcsolatban.

Kapcsoljuk fel a lámpát



A megfelelő prognózis úgy működik, akár a kanyarkövető fényszóró: előre látjuk az akadályokat, és időben megtaláljuk rájuk a megoldást.

III · STRATÉGIA · 1. LÉPÉS

A stratégiai programom első operatív lépése a problémák felismerése



DÍJMENTES SZAKASZ

A vármegyei elnökségek olyan vállalkozókat hoznak a programba, akik elakadtak, és nem tudják, merre induljanak. Ők ismerik a helyi cégeket, és ők tudják, kinek van szüksége segítségre.

Ki végzi: VOSZ vármegyei elnökségek

III · STRATÉGIA · 2. LÉPÉS

Szakszerű felmérés



DÍJMENTES SZAKASZ

Megvizsgáljuk ezeknek a cégeknek a működését, és lokalizáljuk a problémákat. Nem csak a tünetet nézzük, hanem azok mögé nézünk ahol keletkezik: stratégiában, szervezetben, folyamatban, technológiában vagy tudásban.
Tehát vállalkozásfejlesztési és oktatási szempontból.

Ki végzi: VOSZ szakmai stáb + Szakértők

III · STRATÉGIA · 3. LÉPÉS

Szakértői diagnózis



DÍJMENTES SZAKASZ

Szakemberek rámutatnak a fájdalompontokra, és tényszerűen, adatokkal kivetítik azokat a cég vezetőinek. A vállalkozó először látja fekete-fehéren, hol és miért akadt el.

Ki végzi: Szakértők

III · STRATÉGIA · 4. LÉPÉS

Megoldások megtervezése



DÍJAZOTT SZAKASZ

A vállalkozó és a szakértők közösen alakítják ki a megoldás struktúráját – megfelelő díjazásért. Ahogy az orvos felírja a gyógyszert, de nem mondja meg, melyik patikában váltsuk ki: itt a lehetséges megoldási utak születnek meg, akár konkrét tervezet formájában.

Ki végzi: Vállalkozó + Szakértők

III · STRATÉGIA · 5. LÉPÉS

Megoldás kivitelezése



DÍJAZOTT SZAKASZ

A VOSZ igen széles érdekkörébe tartozó partnerek ajánlásával az Szakértők javaslatot tesznek a megvalósításra. A vállalkozó dönt: kivel, mikor, milyen ütemben. A rendszer nyitott és ellenőrizhető.

Ki végzi: VOSZ partnerhálózat + Szakértők

III · STRATÉGIA · 6. LÉPÉS

Visszamérés: Területi, cégméret és iparági szempontokból



FOLYAMATON KÍVÜL · DÍJMENTES

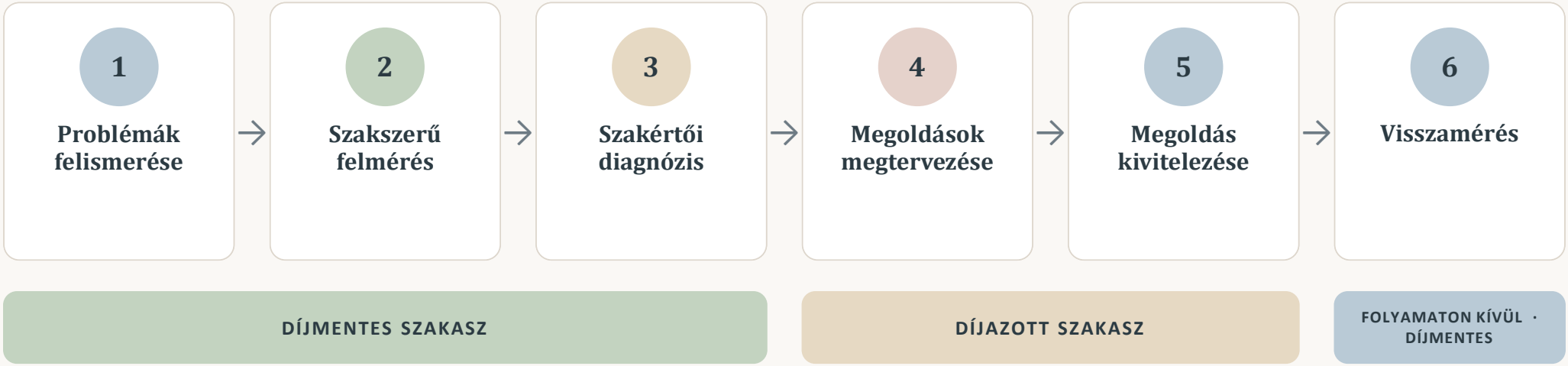
Ez már nem a fizetett folyamat része: a VOSZ külön stábot jelöl ki rá, és a vállalkozónak díjmentes. Megmérjük, mi változott – és az anonimizált adatokból prognózist kovácsolunk. A VOSZ itt nem díjat nyer, hanem adatot, amivel a jövőben előre tud látni.

Anonim, aggregált adatbázis → **Prognózis**
terület · cégméret · iparág

Ki végzi: VOSZ visszamérő stáb

III · STRATÉGIA

A folyamat egyben: hat lépés a felismeréstől a prognózisig



Az első három lépés díjmentes: a vállalkozó kockázat nélkül tudja meg, hol tart. A negyedik és ötödik lépésben ő dönt, hogy továbbmegy-e – csak ekkor beszélünk díjról. **A visszamérés a folyamaton kívül esik:** a vállalkozónak díjmentes, a VOSZ pedig adatot nyer vele – ebből lesz a prognózis.

III · STRATÉGIA

Nem anyagi érdekért – adathaszonért

A VOSZ elsődleges célja az érdekképviselet.

A programból nem díjbevételt várunk.
Adatot – amiből irány lesz.

Érdekvédelmi szervezet

A VOSZ egy érdekvédelmi szervezet, amely segíti a vállalkozásokat és a vállalkozókat.

Irányt mutat

Nem panaszt gyűjt, hanem mintázatot: az adatokból látjuk, merre kell menni.

Javaslatot tesz a minisztériumoknak

A prognózisból konkrét fejlesztési irányokat javasol a döntéshozóknak – mérőszámmal, nem véleménnyel.

A végső cél:

Merítsünk történelmünkből, példaképeinkből, fedezzük fel saját magunkban ugyan azokat az értékeket, amiket nagyjaink képviseltek, ezáltal képessé válunk prognózisokat készíteni. Azt tudjuk majd mondani, hogy egy

Jobb országban fogunk élni.

IV.

Országos program fő megvalósulási eszköze, helyszíne

Egy közösség, amelyből bizalmi kapcsolatok születnek, amelyken keresztül valós adatokból valós információkat nyerünk, valós – hiteles prognózisokat készítünk

A felülről irányítás nem működik – nem kivitelezhető

1

A szavazó-példa

Ha megkérdezünk egy embert, kire szavaz, valószínűleg az érdekeinek megfelelő választ adja. Ez nem feltétlenül a valóság. Ugyanez történik, ha egy vállalkozót kérdőívvel kérdezünk a cégéről.

2

Az általános bizalmatlanság

A magyar vállalkozói közösségre jellemző az általános bizalmatlanság – a hatóság, a versenytárs, sokszor a saját partner felé is. Felülről érkező kérdésre nem őszinte válasz érkezik.

3

A következtetés

Valós adatot csak bizalmi kapcsolatból lehet nyerni. Ezért fontos egy bizalmi kapcsolatokon alapuló közösség létrehozása – ahol a vállalkozó azt mondja, ami van, nem csak azt, amit kérdeznek.



Az eszköz: VOSZ Üzleti Club *– bizalmi kapcsolatokon alapszik*

Valós adatok
az érkezik, ami a cégekben tényleg történik

Valós nézőpontok
a vállalkozó szemével, nem a kérdőív logikájával

Valós prognózis
amire döntést lehet alapozni

A legkönnyebb ezt a saját közösségi körben átadni: ott, ahol a vállalkozó a másik vállalkozónak beszél, nem egy intézménynek.

Ez nem Hófehérke ébresztgetése, hanem az álló hajóflotta elindítása.



MEGHÍVÓ

Az első VOSZ Üzleti Club kitelepülés

Győr

A mai konferencia minden résztvevője meghívást kap.

A pontos dátumot és helyszínt hamarosan küldjük.

Az üzleti körök stratégiai témái: a VOSZ további célkitűzései

A társadalom fenntartásához és a fejlődéshez nélkülözhetetlen célok – üzleti, piaci törést megelőző intézkedések.

01

Az 50 év feletti munkavállalók felzárkóztatása a modern munkakörnyezetbe

A tapasztalat nem avul – a tudás igen. A kettőt újra össze kell kapcsolni.

02

A vállalkozások AI-integrációja

Nem a technológia történetét kell megtanulni, hanem azt, ami a saját munkánkhoz kell.

03

Brüsszeli pályázati tevékenység és hazai lehetőségek

Brüsszelben ma is rengeteg nyitott pályázati lehetőség van, amit a magyar vállalkozások nem látnak, és nincs meg a vállalati kultúrájuk az eléréséhez. A hazai pályázati és pályázatírói gyakorlatban is változásra van szükség.

Egyik sem szociális kérdés. Mindhárom versenyképességi kérdés – és mindhárom mérhető.

IV · ORSZÁGOS PROGRAM · 50+

Az 50 év feletti munkavállalók kompetenciáinak fejlesztése

Kompetenciafelmérés
Mi van meg, és mi hiányzik a mai elvárásokhoz képest – ahogy 50 felett szűrővizsgálatra megyünk

→

Célzott felzárkóztatás
Nem általános képzés: pontosan azt a tudást pótoljuk, amitől a tapasztalat újra használható lesz

Miért kell folyamat, nem csak jó szándék?

- Mert a felmérés eredménye csak akkor ér valamit, ha a felzárkóztatás pontosan arra épül, amit a felmérés mutatott.
- Mert egy 52 éves gépbeállító, egy 58 éves könyvelő és egy 55 éves vezető nem ugyanazt a tudást pótolja – a folyamatnak ezt a különbséget kell kezelnie.
- Mert az eredményt vissza kell mérni – ez adja a prognózis egyik első adatsorát.



dr. Vas Réka Franciska
Habilitált egyetemi docens
Hab. Associate Professor
Rektori szervezet
Adatelemzés és Informatika Intézet
Információrendszerek Tanszék
Budapesti Corvinus Egyetem

És a munkavállalói oldal: aki képzi magát, azt felveszik

1

Kompetencia-felzárkóztatás

a program keretében képzi magát

→

2

Felveszik a cégek

mert azt tudja, amit a cégek keresnek

→

3

Hasznos, produktív tudás

nem elméleti, hanem munkaköri

→

4

AI-álló önéletrajz

megtanítjuk, hogyan írjon olyan önéletrajzot, amit az automatikus szűrés átenged

Ettől függetlenül a fontos cél: megtörni a vállalkozások mai hozzáállását.

A munkaerőpiac kiemelten értékes erőforrásai az 50 év feletti, tapasztalt munkavállalók. Amíg a cégek tehernek látják őket, addig a tapasztalat kipörög a piacról – és a hiányt drágán, betanítással pótolják. A felmérés–felzárkóztatás folyamat ezt a szemléletet fordítja meg: az 50+ munkatárs nem kockázat, hanem befektetés, amelyik gyorsan megtérül.

A vállalkozásoknak is jót teszünk – megtartott tapasztalat, lojális mentor, kevesebb betanítási költség

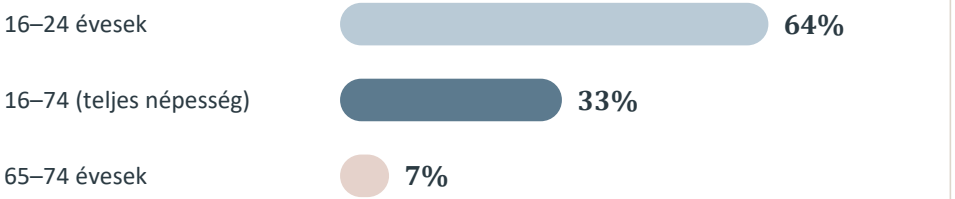
A munkaerőpiac helyzetét is javítjuk – a tapasztalt munkaerő nem pörög ki, hanem visszakerül a rendszerbe

Az AI-t nem lehet mindenkinek azonosan oktatni

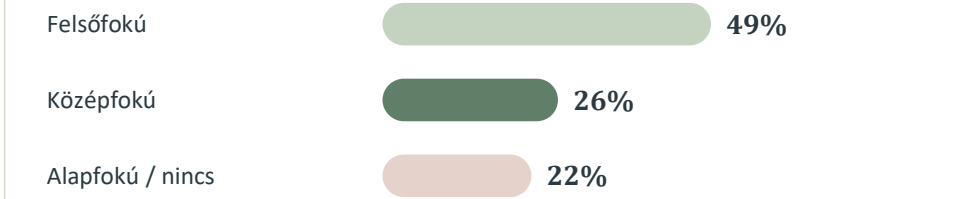
Az AI-t nem lehet mindenkinek azonosan oktatni.
Kor, végzettség és előképzettség szerint célszerű szeparálni.

A mesterséges intelligencia ne a képzetlen ember álarca legyen, hanem a képzett ember eszköze.

Amit a számok mutatnak – generatív AI-t használók aránya az EU-ban, 2025



A használat a korral folyamatosan csökken: kilencszeres a különbség a két szélső csoport között.



A nem használók 64%-a nem érzi szükségét, 14%-a nem tudja, hogyan használja – ez a képzés feladata.

Ugyanaz a tananyag egy 22 éves egyetemistának és egy 58 éves gépbeállítónak – az egyiknek unalmas, a másiknak érthetetlen. Ezért szeparálunk.

Forrás: Eurostat, EU ICT-felmérés a háztartások és egyének körében, 2025 (isoc_ai_iaiu) – generatív AI-eszközt a megelőző 3 hónapban használók aránya.


TANULJUNK MEG
BRÜSSZEL
NYELVÉN
ERŐSEBB
EURÓPA
BIZTONSÁGOSABB
JÖVŐ
CB 122

Rengeteg nyitott forrás – ami nem jut el a magyar vállalkozásokhoz

Ami van

- Rengeteg olyan brüsszeli pályázati lehetőség, amely most is nyitva áll
- Közvetlen uniós források – nem a hazai operatív programokon keresztül, hanem közvetlenül Brüsszelből
- Innováció, digitalizáció, zöld átállás, export, kutatás-fejlesztés – pontosan azok a területek, ahol a magyar cégek lemaradásban vannak

Ami hiányzik

- Ezek a lehetőségek egyáltalán nem, vagy csak részben jutnak el a magyar vállalkozásokhoz
- A vállalkozási kultúra és a mai működés sokszor ellehetetleníti a pályázást: nincs projektportfólió, nincs nemzetközi partner, nincs angol nyelvű dokumentáció
- A hazai pályázati és pályázatírói gyakorlat a hazai kiírásokra van berendezkedve – Brüsszel más nyelvet beszél

A forrás megvan. A hozzáférés hiányzik – és a hozzáférés nem pénz kérdése, hanem felkészültségé.

Három célunk van

01

Bemutatni

Láthatóvá tesszük a nyitott brüsszeli pályázati lehetőségeket – azokat is, amelyekről a magyar cégek ma nem is tudnak.

02

Felkészíteni és oktatni

Alkalmassá tesszük a magyar vállalkozásokat a brüsszeli elvárásoknak való megfelelésre: projektportfólió, partnerség, dokumentáció, működési kultúra.

03

Közvetlen forrás elnyerése

A VOSZ erre szakosodott partnerei segítenek a források elnyeréséhez szükséges anyagok elkészítésében és a pályázat beadásában is – a cél nem a beadott, hanem a megnyert és lehívott forrás.

Nem pályázatgyárat építünk. Brüsszel-kompatibilis vállalkozásokat.

Az export képes vállalkozások képzése – és amit a források ebben segíthetnek

Amit ma látunk

- A magyar termelésnek nincs megfelelő export-hozzáállása
- Sem a fizikai, sem a digitális produktumok esetében
- A belpiaci potenciálból önmagában nem lesz megerősödés

Amit a források nyitnak

- Sok területen lehetőséget adnak az exportképesség felépítésére
- Nemzetközi partnerség, piacra lépés, termékfejlesztés – finanszírozott formában
- Ami egy cégnél exportképesség, az összeadva a teljes magyar gazdaságra hat

Ennek erős hatása lesz a teljes magyar gazdaságra.

Eltökélt célunk ennek teljes vállszélességű támogatása: a VOSZ érdekképviseleti súlyával, a megyei hálózattal és a brüsszeli szakértői kapcsolatokkal.

A hogyanról: a szekcióülésen – Kurucz Orsolyával és Fábián-Seremetyev Márkkal



Kurucz Orsolya

uniós szakpolitikai és finanszírozási szakértő – a brüsszeli oldal

Miért ők?

- Másfél évtized az uniós ügyekben: uniós költségvetés, közpolitika, nemzetközi fejlesztés
- Vezetői és tanácsadói pozíciók Budapesten és Brüsszelben – Miniszterelnökség, Külgazdasági és Külügyminisztérium
- Részt vett a 2021–2027-es uniós többéves pénzügyi keret kitárgyalásában
- Jelenlegi prioritása: a vállalatok felkészítése a 2028-ban induló új uniós költségvetési időszakra



Fábián-Seremetyev Márk

közgazdász, pénzügyi tanácsadó

pályázati és pénzügyi tervezési szakértő – a hazai oldal

Miért ők?

- Több mint húsz éve a pályázati tanácsadás világában: az uniós csatlakozás hajnalán indult, ma milliárdos nagyságrendű hazai pályázati portfólió, több száz ügyfél
- Közgazdász, másfél évtized pénzügyi tervezésben és átvilágításban
- A VOSZ Oktatási és Szakképzési Szekciójának elnökségi tagja

A hogyanokról a hamarosan induló szekcióülésen tájékozódhatnak, ahol Orsolyával és Márkkal személyesen is találkozhatnak – brüsszeli kiírásokkal és hazai lépésekkel, egy asztalnál.

A VOSZ állásfoglalása a hazai pályázati tanácsadói szerepkörről

Szakmai garancia anyagi garancia nélkül nem garancia.

A brüsszeli forrásokhoz hazai pályázati kultúra is kell – és ez ma nem ott tart, ahol kellene.

Amit a pályázati tanácsadók mondanak – és ami a valóságban történik – Államtitkársági egyeztetéseken a következők hangzottak el:

Amit mondanak

- „Értünk a termékhez.”
- „Segítünk a pályázat megírásában.”
- „Betartatjuk a jogszabályi környezetet.”
- „Végigkísérjük az önellenőrzési és az egyéb ellenőrzési folyamatokat.”

Ami nagyon sok esetben történik

- Ez üres szöveg: a valóságban csak „szakmai garanciát” vállalnak
- Anyagi garanciát nem
- Egy-egy információt tévesen adnak át – a vállalkozást megbüntetik
- A cég rosszabb anyagi helyzetbe kerül, mint a pályázat előtt volt – és a tanácsadó nem vállalja az anyagi felelősséget

A kockázatot ma teljes egészében a vállalkozó viseli – az, aki a legkevésbé tudja megítélni, jó tanácsot kapott-e.

A VOSZ válasza: etikai kódex a pályázati tanácsadóknak

Etikai kódex

A VOSZ a magyar vállalkozók érdekeit képviselve etikai kódexet fogalmazott meg a hazai pályázati tanácsadó cégekre vonatkozóan.

Felterjesztés

A kódexet hamarosan felterjesztjük **Lukács Zsuzsanna**, a vállalkozások védelméért felelős helyettes államtitkár felé.

A cél – és ami belőle következik

1 — Szakmai és anyagi garancia
Olyan hazai pályázati tanácsadó közeg, amely nem csupán szakmai, hanem anyagi garanciát is vállal – a tévesen átadott információ következményeit is.

↓

2 — Felkészültebb tanácsadók
Aki a saját pénzével felel a tanácsáért, az szakmailag sokkal felkészültebb lesz. A garancia nem büntetés, hanem minőségi szűrő.

↓

3 — Kevesebb hiba
A hazai pályázatok megvalósításánál jelentősen kevesebb lesz a hiba – kevesebb bírság, kevesebb visszafizetés, kevesebb tönkrement vállalkozás.

V.

Operatív stratégiai megvalósítás

A saját munkavállalók képzése: az eszköz, amely már holnap elindítható

Saját munkavállalók képzése: mi a célja?

A 2020-ban indult szakképzési rendszer lehetősége: a munkavállaló a saját foglalkoztatójánál vesz részt szakirányú oktatásban – 12 hónap, munkaidőben, a végén államilag elismert szakképesítéssel. Három célt szolgál.

01

Szakképzett munkaerő

A meglévő – értékes, de sokszor papír nélküli – kolléga államilag elismert szakképesítést szerez abból a szakmából, amelyet nap mint nap végez. Nem új embert veszünk fel: a meglévőt tesszük szakképzetté.

02

Aktuálisan képzett munkaerő

Nem elavult tananyag, hanem a jelen piacra szánt, piacképes tudás: a képzésbe a cég saját technológiája, eljárásrendje és minőségi elvárása épül. A tudás ott lesz naprakész, ahol használják.

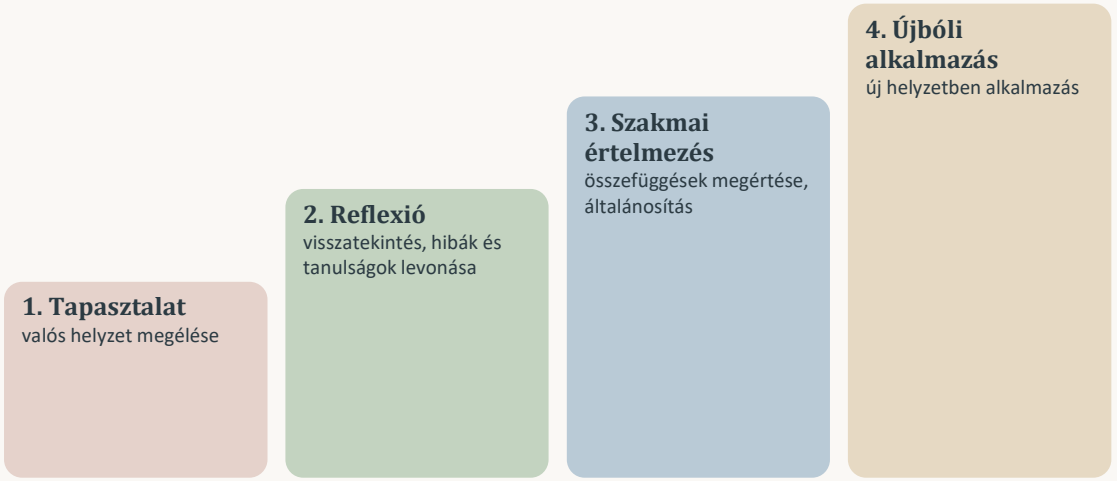
03

Legyen rá forrás – operatív szükséglet

A képzés nem költség, hanem fejlesztés, ami adókedvezménnyel finanszírozott: a saját telephelyen, munkaidőben zajlik, kieső munkaidő nélkül. Ami ma operatív szükséglet, arra van fedezet.

Mikor lesz a munkavégzésből oktatás? – Oktatásmódszertani reform

A munkafolyamat akkor válik oktatássá, ha a tapasztalat feldolgozása is megtörténik.



↻ *A folyamat ismétlődve építi a fejlődést.*

Tanuló

- elméleti tananyagot megismerem
- felismerem az oktatási anyagot a munkavégzésem során
- konzultációra van lehetőségem
- a hibáimat az oktatómmal átbeszélem

Oktató

- tanulási helyzetet teremt
- magyaráz, bemutat és kérdez
- segíti a reflexiót
- validálja a helyes megoldást
- korrigálja a hibás vagy hiányos működést
- megerősíti a fejlődést
- újabb alkalmazási helyzetet teremt

Dolgozva tanulás – szakmaazonos tartalom: a munkafolyamat maga biztosítja a tanulási helyzetet.

Célzott oktatás – nem gyakorolható tartalom: amit a napi munka nem tanít meg (elmélet, szabályok, demonstráció), közvetlen oktatással adjuk át.

Kiinduló állapot és fejlődési nyomonkövetés

01 — Megvalósíthatósági tanulmány

rögzíti a szakmai szükségletet, a szakmaazonosságot és a képzés indokoltságát

02 — Bemeneti mérés

felmérjük a résztvevő meglévő tudását, gyakorlati tapasztalatát és munkafolyamat-ismeretét

03 — Fejlesztési célok

a kiinduló állapothoz konkrét, követhető fejlesztési célokat rendelünk

04 — Fejlődési ív

a képzés során végig követjük a szakmai fejlődést, a visszacsatolást és a korrigálást

05 — Közös mérés–értékelés

az oktató előkészíti a közös értékelést, a fejlődést a célokhoz viszonyítva értékelik

06 — Zárójegyzőkönyv

a képzés végén elkészül, összegzi az eredményt és a fejlődést

Ha a kiinduló állapot, a fejlődési út és a zárás végig dokumentált, a szakmai fejlődés hitelesen igazolható.

Megváltozott munkaképességű munkatársak: ugyanaz a cél, az emberhez igazított út.

Az adószabályozás itt kedvezőbb elszámolást tesz lehetővé: a jogszabályi feltételek teljesülésekor az oktatással érintett napokra jutó kedvezményt nem kell a napi képzési óraszám arányában csökkenteni – ez az egyéni terhelhetőséghez igazodó képzéshez nagyobb finanszírozási mozgásteret ad. Nem dolgozunk sablonnal: miben erős, miben szorul támogatásra, milyen feladatot tud biztonságosan ellátni, milyen tempóban és eszközökkel tanul – erre épül a képzése. A szakmai célt komolyan vesszük, a tanulási utat az emberhez igazítjuk.

A támogatás: kiszámítható, alanyi jogon jár

2,2 – 3,2 M Ft

munkavállalónként, a 12 hónapra – szakmától és adónemtől függően

Sikeres vizsga esetén további 20% vizsgabónusz.

Normatív, alanyi jogon
Jogszabályban rögzített számítás – nem pályázat, nem egyedi döntés, nem de minimis támogatás.

Adókedvezmény, nem kifizetés
A cég adókedvezményként érvényesíti – havonta, 12 részletben. TAO-s és KIVA-s cégnek egyaránt elérhető.

A munkavállaló is kap
Havi 25 000 Ft adómentes juttatás – motivációnak.

Tájékoztató nagyságrend
A pontos összeg a szakmától, az adónemtől és a tényleges jelenléttől függ – a részletek a szekcióülésen.

A saját telephelyen, a saját rendszerre szabva

Nincs kieső munkaidő

- A gyakorlat maga a napi munka – a saját telephelyen, belső mentorral
- Az elmélet e-learning: átlagosan heti 1–1,5 óra, rugalmasan beosztva
- A kolléga ugyanazt csinálja, mint eddig – csak tudatosabban, és a végén papírral

A tananyagnak csak törvényi minimuma van

- A képzési és kimeneti követelmények adják a keretet – a tartalom a cégé
- Beépíthető a saját technológia, eljárásrend, ügymenet és minőségi elvárás
- Így a saját rendszerre szabott, produktív oktatás valósul meg – és a tudás nem vihető át a konkurenciához

Fordított oktatási irány. Nem a tananyagból indulunk, hanem a vállalkozás működéséből: előbb megértjük a folyamatokat és a fejlesztendő tudásterületeket, aztán határozzuk meg a tananyagot és az értékelést. Módszertani alapja a tapasztalati tanulás (Kolb): a feladat elvégzését szakmailag irányított feldolgozás követi – egy visszatérő minőségi hiba így válik tanulási feladattá.

Hogyan? Miért? Hogyan tudnám igénybe venni?



Fábián-Seremetyev Márk

közgazdász, pénzügyi tanácsadó – a VOSZ Oktatási és Szakképzési Szekciójának elnökségi tagja

A saját munkavállalók képzésének szakmai bemutatását ő tartja a szekcióülésen – a kérdésekre ő adja a választ.

Ezekre a kérdésekre itt szándékosan nem válaszolok:

- Mely munkakörökhöz milyen szakma tartozik – és ki indítható?
- Mennyi marad a cégnél, ha minden költséget kifizettünk?
- Hogyan érinti a KIVA-s, a kisebb vagy a csoportos céget?
- Mi történik, ha egy kolléga menet közben kilép?
- Hogyan zajlik a regisztráció, a szerződés, a KRÉTA, a vizsga?
- Mit jelent az anyagi és szakmai garancia?

Menjenek el a szekcióülésre, hallgassák meg, és tegyék fel neki a kérdéseiket. Az a fél óra többet ér, mint bármelyik tájékoztató anyag.



