

ISO SZABVÁNYOK AZ ESG SZOLGÁLATÁBAN,

A JELENLEGI IRÁNYELV ÉS KÖZELJÖVŐ AZ OMNIBUS MÓDOSÍTÁSOK FÉNYÉBEN



Takács Zsolt

ESG szakértő MSc

CEO

ESGinfo.hu

2025.09.19.

© Copyright ESGinfo All rights reserved



ESGinfo.hu

Bemutatkozás

© Copyright ESGinfo All rights reserved

Szakmai háttér

FLEXTRONICS
Program director

HISENSE HUNGARY (CN)
CEO

CECZ Ltd. (HU-GER-CN)
CEO

Depo Intermodal Industrial Park
CEO

TWINNER GmbH
Global Manufacturing Director

TÜV SÜD, TÜV RHEINLAND,
BUREAU VERITAS
Lead auditor, ESG professional
advisor & auditor / EFPA



Takács Zsolt, MBA

ISO 9001, 14001, 45001 vezető
auditor

ESG MSc, szakértő, tréner

Zerowaste, karbonlábnyom

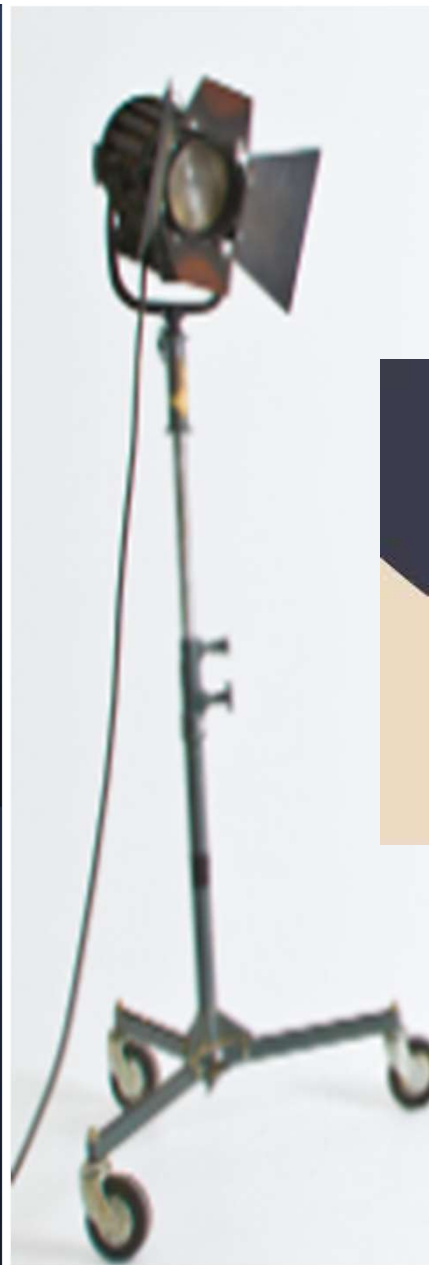
Ügyvezető, Malibo Kft.

Tulajdonos, ESGinfo.hu

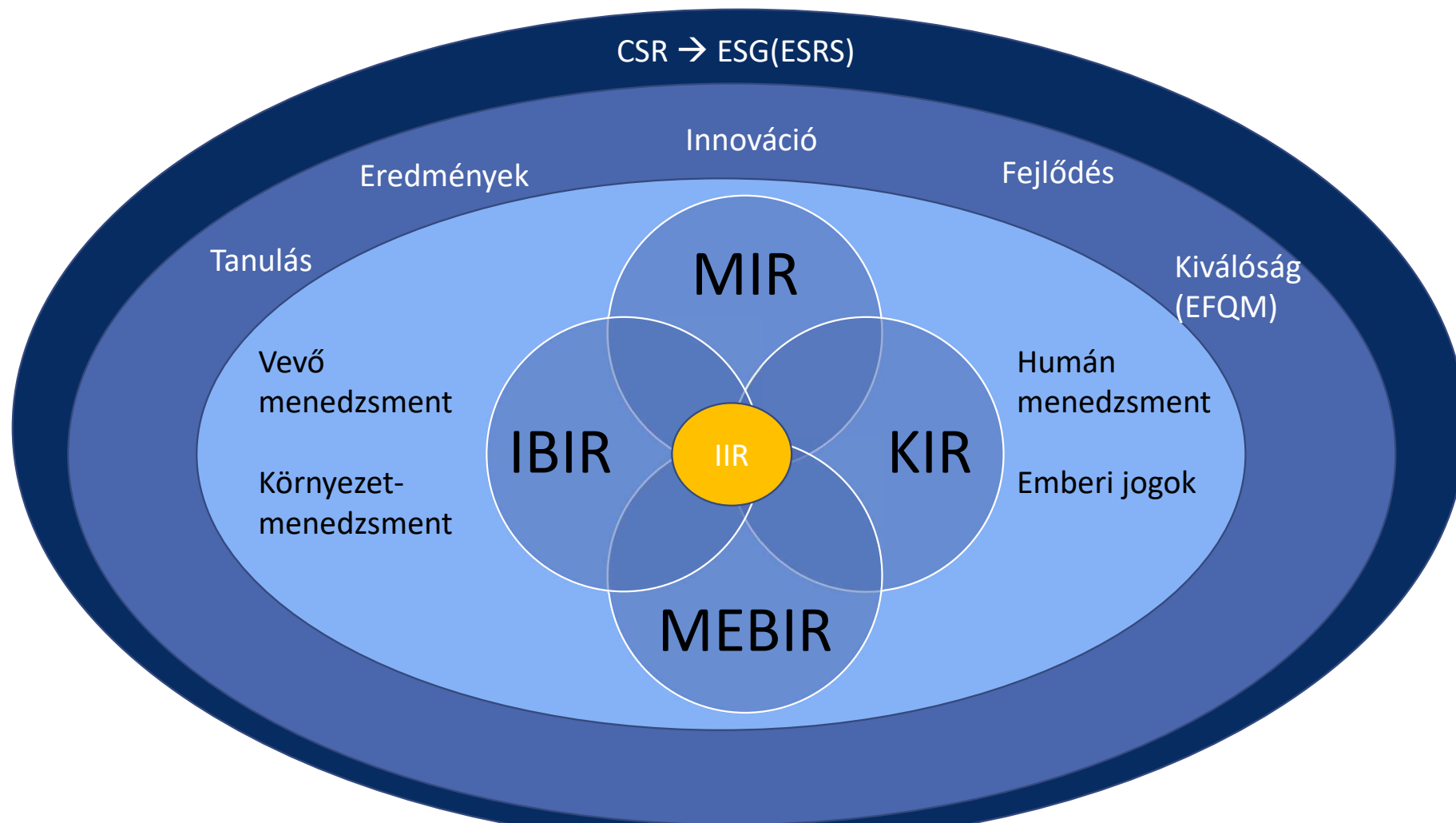




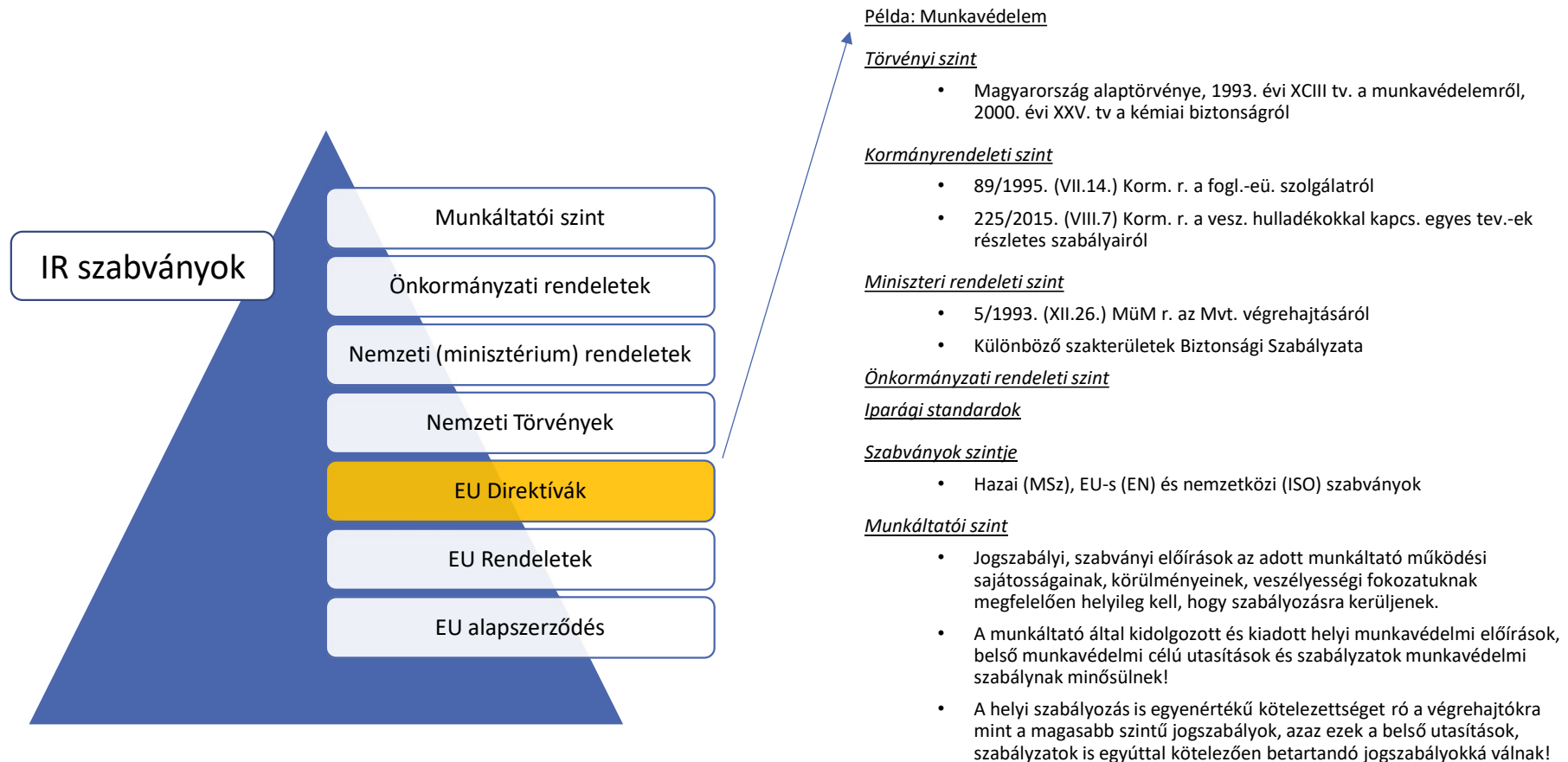
1. Bevezető gondolatok



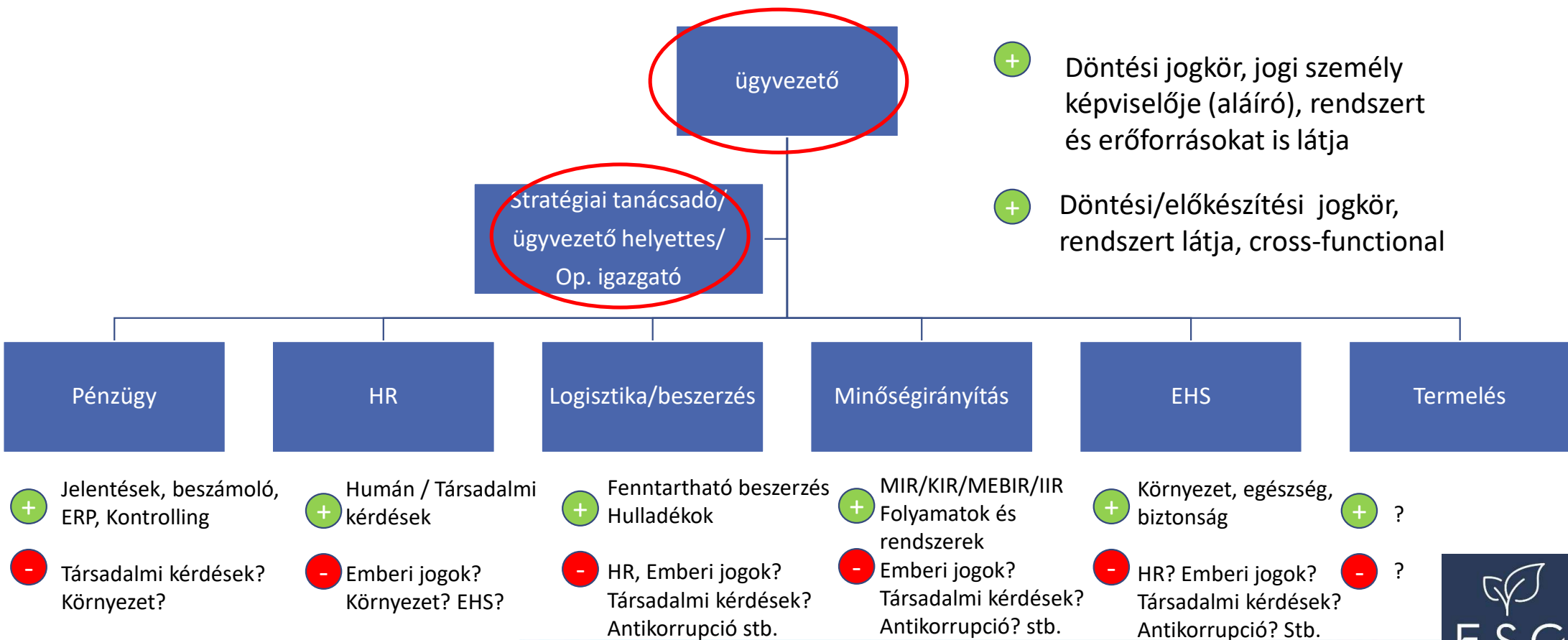
ESG vs meglévő rendszer kapcsolat



Mihez tartasuk magunkat? Szabályozási szintek



Ki az ESG gazdája?



Mire figyeljen a szervezet az ESG megfelelés kapcsán?

- Az ESG beszámoló és a fenntarthatósági jelentés egy magyar törvényi kötelezettség a CSRD és a CSDDD alapján. Több törvény szabályozza.
- Komplex felkészülést kíván a teljes szervezettől, első sorban az interdiszciplinális megközelítésekben
- Meglévő rendszerek esetében bele kell illeszteni, de valójában fordítva lenne szükséges: az ESG-be kellene illeszteni az IR vagy IIR-t.
- Ha nem vagyunk kötelezettek, akkor is lehetnek feladataink pl. beszállítói láncban vevőknek való megfelelés)
- A bevezetés szükségességéről és a teljes szervezetre való (pozitív) hatásáról sokszor a vezetők sincsenek meggyőződve

2. Jogi környezet



Omnibusz rendelet

Draghi riporton és a Budapest Nyilatkozaton alapuló javaslat

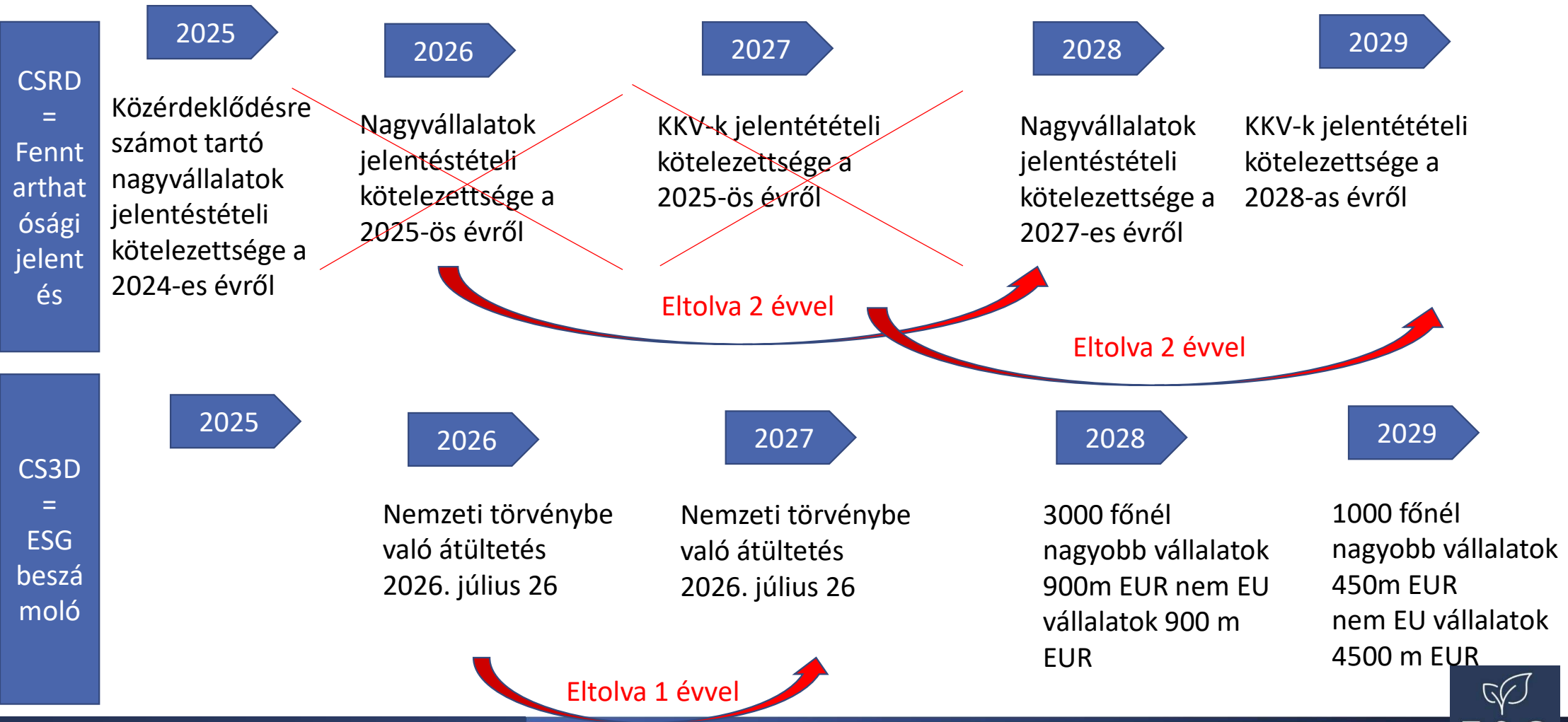
Cél: adminisztratív terhek csökkentése

Főbb módosítások:

- CSRD - hatály szűkítése, ESRS adatpontok csökkentése, halasztás
- CSDDD - csak közvetlen beszállítók
- EU taxonómia - hatály szűkítése
- CBAM - személyi hatály szűkítése

Vitatott, fenntarthatósági szakemberek ellenzik

Omnibusz



Omnibusz – pro és kontra

Előnyök:

- Adminisztratív teher csökkentése
- KKV-k mentesítése
- Éves milliárdos költségmegtakarítás

Aggályok:

- Átláthatóság gyengülése
- Jogbizonytalanság
- Beszállítói láncokra hosszú távú hatások

Omnibusz - változások

Terület	Eredeti szabály	Omnibusz + magyar implementáció után
CSRD jelentéstétel – nagyvállalatok (nem közérdeklődésre számot tartók)	2025-ben induló üzleti évtől kötelező a CSRD	Csak 2027-ben induló üzleti évtől kötelező a CSRD
CSRD jelentéstétel – közérdeklődésre számot tartó KKV-k	2026-ban induló üzleti évtől kötelező a CSRD	Csak 2028-ban induló üzleti évtől kötelező a CSRD
ESG törvény – kötelezettek köre	Szélesebb körű kötelezettség, több nagyvállalat és ágazat érintett	Szűkebb kör: közérdeklődésre számot tartó nagyvállalatok meghatározott ágazatokban
ESG törvény – beszállítói átvilágítás	Minden beszállítóra vonatkozó átvilágítási kötelezettség	Kis- és mikrovállalati beszállítók mentesülnek 2027.06.30-ig
Számviteli törvény – alkalmazás kezdete	CSRD kötelezettségek 2025-től érvényesek	Számviteli tv. módosítás beépítette a 2027/2028-as határidőket

Omnibusz - következő lépések

- Jogalkotási folyamat nyomon követése
- Beszállítói lánc átvilágítás előkészítése
- ESG/jelentési folyamatok felülvizsgálata
- Stratégiai kommunikáció az érintettekkel
- Hazai jogszabályi változások követése

ESG - Kína

Timeline of ESG in China



3. Fenntarthatóság, ESG és ISO



Komplex felkészülés

Fenntarthatóság területe	Környezeti	Társadalmi	Irányítási
Súly	50 %	35 %	15 %
ISO szabvány	ISO 14001:2015 ISO 50001:2018	ISO 45001:2018 ISO 26000:2010 ISO 22000:2018 ISO 37001:2016	ISO 9001:2015 ISO 19600:2014 ISO/IEC 27001:2013 ISO 56002:2019
Fenntartható fejlődési cél (SDG)	      	     	   

ESG és ISO – filozófiai különbség

CSRD

- A CSRD „parancs és irányítás”, részletalapú megközelítést alkalmaz → fenntarthatósági jelentés követelmények.
- A független, harmadik féltől származó megfelelési biztosítékot a jelentett információk átlátható közzétételének a társaság piaci értékelésére gyakorolt hatása „kényszeríti ki”.

ISO IR-ek

- Az ISO IR-eket a szervezet jó irányítására is fejlesztették.
- Az ISO IR-ek tágabb, szisztematikus, elveken alapuló önkéntes megközelítést fogalmaznak meg a vezetés irányítására és gyakorlására a folyamatos fejlesztés és a megfelelőség biztosítása érdekében.
- Független harmadik fél tanúsítványa biztosítja az ISO IR-nek való megfelelést.

ESRS Európai fenntarthatósági jelentéstételei standardok (CSRD)

2023	ESRS set 1	Átfogó szabványok	Környezet: E	Társadalom: S	Irányítás: G
		Általános elvek ESRS1	Klimaváltozás E1	Saját munkaerő S1	Üzletvitel G1
		Általános, stratégiai, irányítási, lényegességi közzétételi követelmények ESRS2	Szennyezés E2	Munkaerő az értékláncban S2	
			Vízi és tengeri erőforrások E3	Hatásviselő közösségek S3	
			Biodiverzitás és ökoszisztémák E4	Vásárlók és végfelhasználók S4	
			Erőforrások használata és körforgásos gazdaság E5		
2024 →2026	ESRS set 2	Ágazatspecifikus szabványok			
		KKV szabványok			

Terminológiai különbségek

CSRD és ESRS:

- Lényeges fenntarthatósági témák
- fenntarthatósági ügyek
- lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek (IROs),
- veszélyek, témák, hatások, kockázatok, hatások és lehetőségek

ISO:

Az egyes ISO IR szabványok a témákat egyaránt tárgyalják a vállalat formális vállalati kockázati folyamata révén, amely meghatározza az üzleti kockázat értékelésének kritériumait és a pénzügyi hatásait, valamint az IR-t

Mint az egyik nyelvről a másikra fordítás, egyes fogalmak nem mindig egyeznek pontosan.

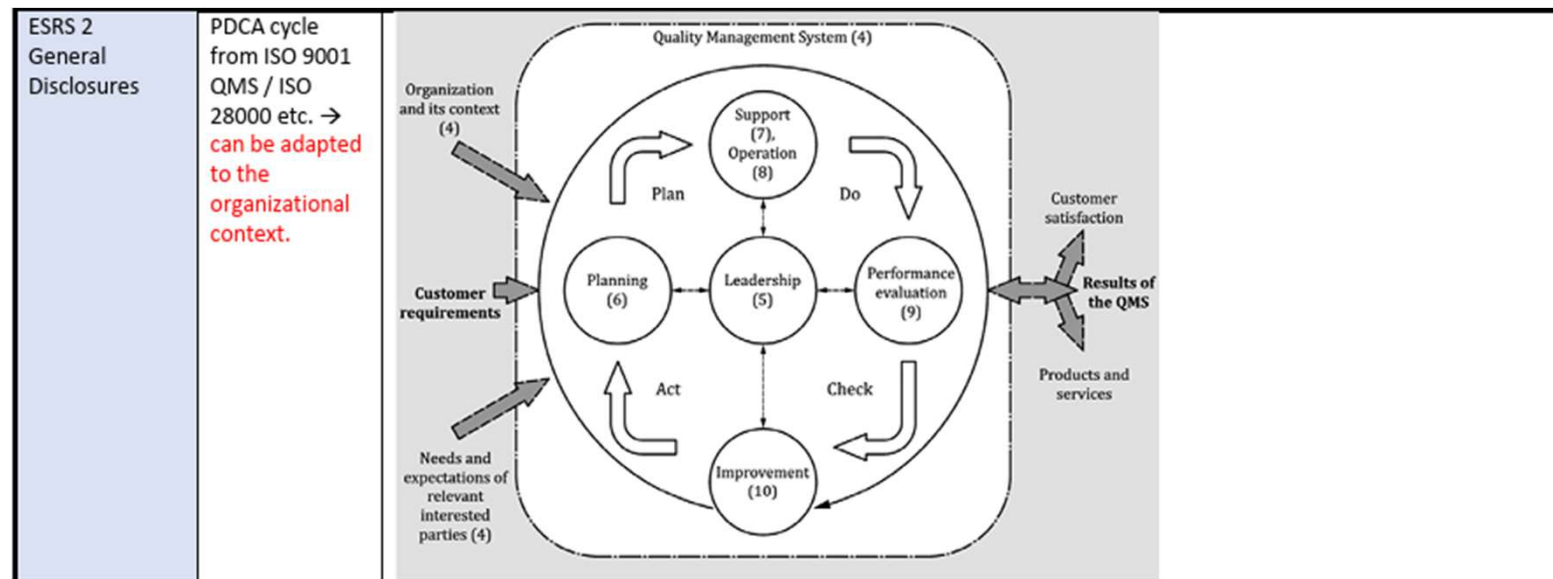
Terminol6gia

ESRS approach	ISO Harmonized Structure MSS approach
Stakeholders	Interested parties
(Material) Impacts, Risks & Opportunities (IROs)	(Significant) hazards / risks / impacts / aspects
Double Materiality Assessment (DMA) Financial Materiality Impact Materiality	Risk / Aspects & impacts significance assessment
Due Diligence (DD) Embedding DD in Governance (GOV), Strategy & Business Model (SBM) Engaging affected stakeholders in DD Identify & assess actual & potential impacts (IROs) Actions to address adverse impacts (mitigate potential, remediate actual) Tracking effectiveness & communicating results	Risk / Aspects & impacts significance assessment Understanding the needs and expectations of interested parties Hazard identification, risk & opportunity assessment, determination of aspects and impacts Actions to address risks and opportunities
Value Chain Upstream Downstream	External providers Contractors Outsourced functions (Controls for each) life cycle stage
Basis of preparation	Understanding (& describing) the organization and its context Scope of the MS

Terminológia

Governance (i.e.: ESRS 2 not ESRS G1) Role & composition of the administrative, management & supervisory bodies Description of competence and governance of processes and controls to identify and oversee IROs Integration into business processes and feedback mechanisms	Leadership, Top Management Policy Roles & Responsibilities Resources Competence Awareness Communication Documentation Planning (actions to address risks, aspects, impacts and opportunities)
Strategy and business model (SBM) Description of products, markets, stakeholders (customer groups, employees, value chain), revenues, sectors and description of IROs and sustainability related goals in terms of their impact on these Description of the stakeholder engagement process	Understanding (& describing) the organization and its context Understanding the needs and expectations of interested parties Determining the scope of the MS Operational planning and control for products and services
Administrative, management & supervisory bodies	Top Management
Minimum disclosure requirements (MDR)	Certification requires compliance with all clauses of the ISO MSS
Policies	Policies
Actions	Actions
Targets	Objectives and targets
Metrics	Objectives and targets Performance evaluation
Sustainability report	External Communication Documented Information Certificate of conformity

ESRS-ISO megfeleltetés

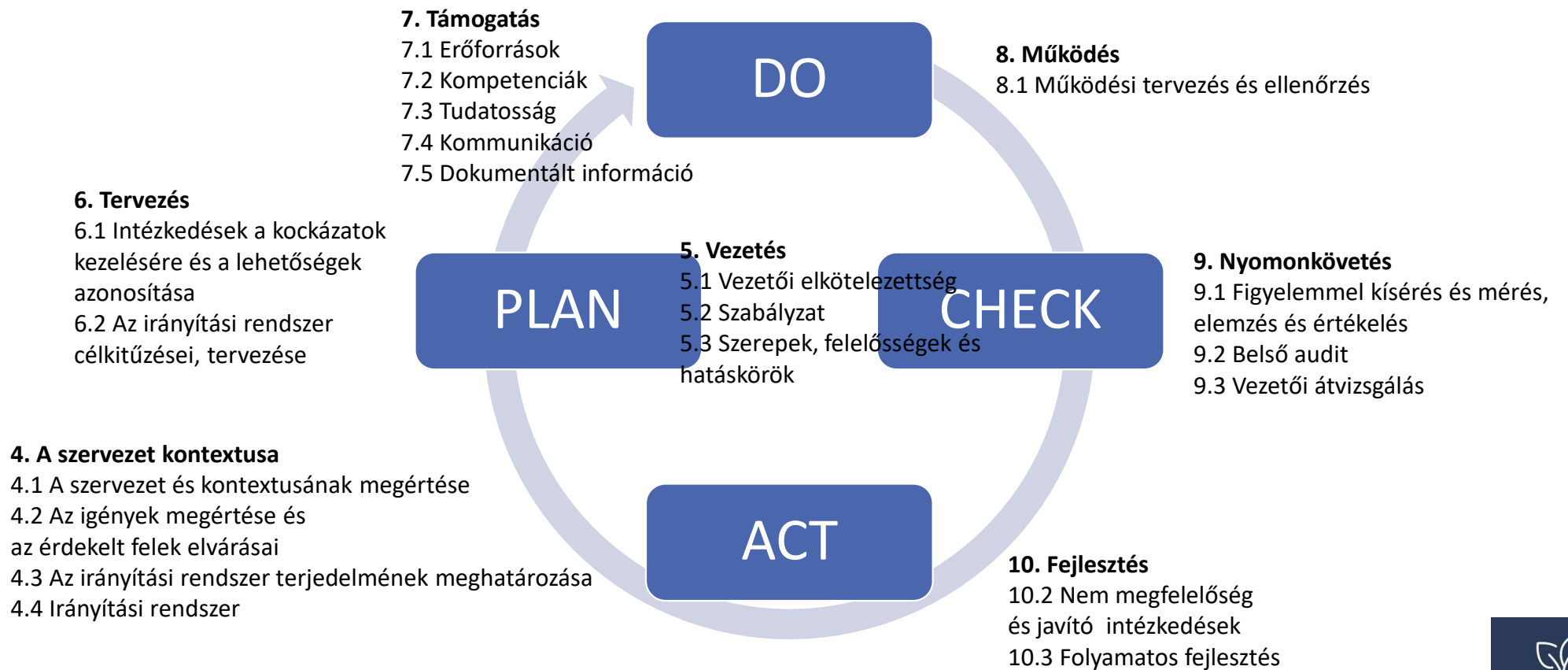


Politikák
Stratégia/Tervek
Akciók
Akciók hatásossága
Javító intézkedések

Tervezés
Végrehajtás
Ellenőrzés
Intézkedés

Forrás: DIN

PDCA: IR RENDSZEREK



PDCA: ESRS RENDSZEREK

6. Tervezés és 7. Támogatás

Kockázatértékelés és ellenőrzés integrációja
(GOV-2, AR6, GOV-4, AR8-10, GOV-5 AR11)
Nyilatkozat az átvilágításról
(GOV-4, AR8-10)
Hatások, kockázatok és lehetőségek kezelése
(MDR-P, AR20-21, MDR-A, AR22-23)
Kockázatkezelés és belső kontrollok
(GOV-5, AR 11)
Az érintettek érdekei és nézetei
(SBM-2, AR16)
Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek
(SBM-3, AR17-18)
Lényegességi értékelési folyamat leírása
(IRO-1, IRO-2, AR19)
Metrikák és céltárgyak anyagi kérdésekben
(MDR-M, MDR-T, AR24-26)

4. A szervezet kontextusa

Az előkészítés alapja
(BP-1 és BP-2)
Jelentési határok
Az érintettek érdekei és igényei
(GOV-4, AR8-10, SBM-2, AR16)
Stratégia, kockázatkezelés és belső kontrollok
(SBM-1, AR12-15)
Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek
(SBM-3, AR17-18, IRO-1, IRO-2, AR19))

DO

5. Vezetés (irányítás)

(GOV-1, ARs 3-5)
Bizottságok, vezetői szakértelem és készségek
Irányelvek meghatározása, erőforrás-elosztás, felelősség és delegálás
A vezetőségnek nyújtott információk és a vezetőség által hozott döntések
Kockázatértékelés és ellenőrzés integrációja
(GOV-2, AR6, GOV-4, AR8-10, GOV-5 AR11)
Hatások, kockázatok és lehetőségek kezelése
(MDR-P, AR20-21)

PLAN

CHECK

ACT

10. Fejlesztés

Kockázatértékelés és ellenőrzés integrációja
(GOV-4, AR8-10)
Metrikák és céltárgyak anyagi kérdésekben
(MDR-M, MDR-T, AR24-26)

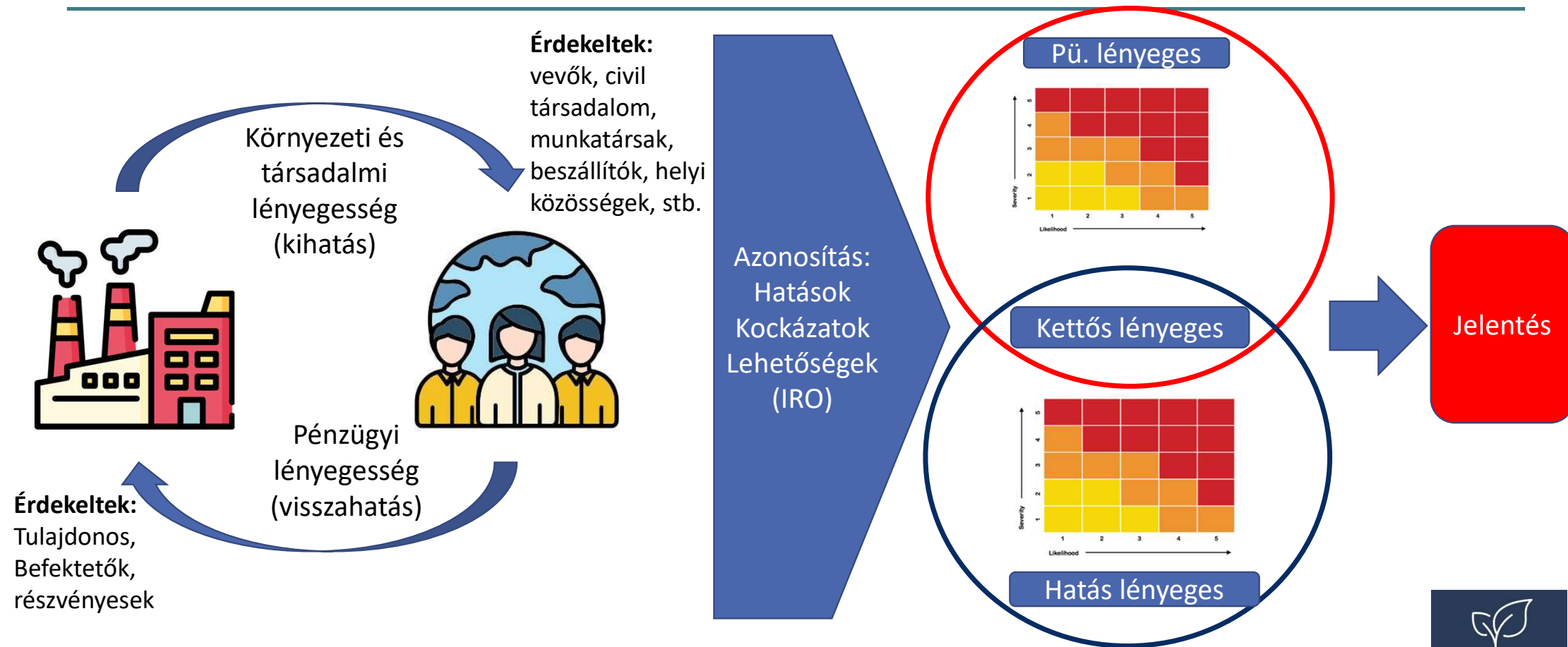
8. Működés

Dedikált ellenőrzés és eljárások(GOV-1) AR3-5, GOV-2, AR6)
Kellő gondosság, kockázatok, káros hatások megelőzése és mérséklése(GOV-4, AR8-10, GOV-5, AR11)Az érdekelt felek bevonásának folyamatának leírása, a stratégia és az üzleti modell módosításai(SBM-2)Kontrollok az értékláncban
Metrikák és lényeges kérdések KPI (MDR-M, MDR-T, AR24-26)

9.1 Figyelemmel kísérés és mérés, Dedikált

ellenőrzés és eljárások
(GOV-1) AR3-5, GOV-2, AR6)
Kellő gondosság, kockázatok, káros hatások megelőzése és mérséklése
(GOV-4, AR8-10, GOV-5, AR11)
Stratégia és üzleti modell módosítása
(SBM-2, AR16)
Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek
(SBM-3, AR17-18, IRO-1)
Hatások, kockázatok és lehetőségek kezelése
(MDR-P, AR20-21, MDR-A, AR22-23)
Metrikák és céltárgyak anyagi kérdésekben
(MDR-M, MDR-T, AR24-26)

Kettős lényegesség



ESG beszámoló

- 2023. évi CXVIII. ESG tv.
- Fenntarthatósági célú átvilágítás ESG kérdőívvel (SZTFH)

II. Társadalom							
S4					Az elmúlt két üzleti évben hány olyan alkalmazott dolgozott a vállalkozásánál, akinek a teljes munkaidőre vetített bére nem haladta meg a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 105 százalékát?	- Fő (üzleti év):	
						- Arányuk az összes foglalkoztatotthoz képest (üzleti év) [%]:	
						- Fő (üzleti évet megelőző üzleti év):	
						- Arányuk az összes foglalkoztatotthoz képest (üzleti évet megelőző üzleti év) [%]:	
S5					Vállalkozása női munkavállalóinak átlagos alapbére mekkora arányt képvisel az azonos pozícióban foglalkoztatott férfi munkavállalók átlagos alapbérehez képest a fizikai és a szellemi foglalkoztatottak vonatkozásában?	- Százalékos érték (fizikai állomány):	
						- Százalékos érték (szellemi állomány):	

Fenntarthatósági jelentés

- 2000. évi C. tv. A számviteltől
- Az ESG beszámolótól eltérő adatokat kér
- ESRS szerinti

ESRS szerinti jelentéstétel

DR	Paragraph	Related AR	Name	Data Type
S1-6	50 a		Characteristics of undertaking's employees - number of employees by gender [table]	Table 1
S1-6	50 a		Characteristics of undertaking's employees - number of employees in countries with 50 or more employees representing at least 10	Table 2
S1-6	50 b		Characteristics of undertaking's employees - information on employees by contract type and gender [table]	Table 3
S1-6	51		Characteristics of undertaking's employees - information on employees by region [table]	Table 3
S1-6	52		Further detailed breakdown by gender and by region [table]	Table 4
S1-10	70		Countries where employees earn below the applicable adequate wage benchmark [table]	Table
S1-11	75, 76	AR 75	Social protection employees by country [table] by types of events and type of employees [including non employees]	Table
S1-13	83 a	AR 77	Training and skills development indicators gender [table]	Table
S1-13	83 b	AR 78	Average number of training hours by gender [table]	Table
S1-17	103 a		Number of incidents of discrimination [table]	Table
S1-17	103 a		Number of incidents of discrimination [table]	Table
S1-17	103 a	AR 103-AR 106	Number of incidents of discrimination	Table/Integer
S1-17	103 b	AR 103-AR 106	Number of complaints filed through channels for people in own workforce to raise concerns	Integer
S1-17	103 b	AR 103-AR 106	Number of complaints filed to National Contact Points for OECD Multinational Enterprises	Integer
S1-17	103 c	AR 103-AR 106	Amount of fines, penalties, and compensation for damages as result of incidents of discrimination, including harassment and compla	Monetary
S1-17	103 c	AR 103-AR 106	Information about reconciliation of fines, penalties, and compensation for damages as result of violations regarding work-related c	narrative
S1-17	103 d	AR 103-AR 106	Disclosure of contextual information necessary to understand data and how data has been compiled (work-related grievances, incid	narrative
S1-17	104 a	AR 103-AR 106	Number of severe human rights issues and incidents connected to own workforce	Integer
S1-17	104 a	AR 103-AR 106	Number of severe human rights issues and incidents connected to own workforce that are cases of non respect of UN Guiding Princ	Integer
S1-17	104 a	AR 103-AR 106	No severe human rights issues and incidents connected to own workforce have occurred	semi-narrative
S1-17	104 b	AR 103-AR 106	Amount of fines, penalties, and compensation for severe human rights issues and incidents connected to own workforce	Monetary
S1-17	104 b	AR 103-AR 106	Information about reconciliation of amount of fines, penalties, and compensation for severe human rights issues and incidents conn	narrative
S1-17	AR 103		Disclosure of the status of incidents and/or complaints and actions taken	narrative
S1-17	AR 106		Number of severe human rights cases where undertaking played role securing remedy for those affected	Integer

Ha nem vagyok kötelezett, akkor is lehet feladatom

1. Önkéntesség

- Elkötelezettség a SDG-k mellett
- Ez lehet üzleti célú is, pl.: ESG tőkét kívánunk bevonni, kedvezőbb finanszírozási feltételek (zöld hitel)

2. Beszállítói lánc hárít ránk kötelezettségeket

- Német nagyvállalkozások beszállítói (LKSG törvény megfelelés)
- **Autóipari** (S-Assessment, EcoVadis), www.drivesustainability.org



- **Vegyipari** (TFS) www.tfs-initiative.com



Köszönöm a figyelmet!

Takács Zsolt, MBA

ISO 9001, 14001, 45001 vezető auditor

ESG szakértő Msc.

Akkreditált ESG tanácsadó

zsolt.takacs@esginfo.hu

30/9420198