

EGÉSZSÉGESEBB CSAPAT, ERŐSEBB CÉG: A HUMÁNPLUSZ STRATÉGIA

Az elégedett munkatárs a legnagyobb versenyelőny



MIÉRT ÉGETŐEN AKTUÁLIS MOST?



- Az egészségromlás miatt 18,2% termelékenység-csökkenés (MTA 2024)
- 530.000 fős munkaerő-kiesés várható (HR Portal 2024)
- 440 milliárd Ft/év egészségügyi költség
- 40% feletti fluktuáció a fizikai, 19%-ék fluktuáció a szellemi munkakörökben

A munkavállaló: stratégiai tőke, nem pusztán erőforrás

A PROGRAM HÁRMAS HATÁSA

**Vezetői
szemléletváltás
és szervezet-
fejlesztés**

**Egészségügyi és
mentálhigiénés
támogatás**

**PR-és
munkáltatói
márkaépítés**

I. VEZETŐI SZEMLÉLETVÁLTÁS/SZERVEZET FEJLESZTÉS

- A vezetői szemlélet váltás, személyes fejlődés hatása
- Élő, fejlődő szervezet kialakítása
- Strukturális akadályok feltárása és fejlesztése
- új vállalati kultúra kialakítása

II. EGÉSZSÉGMENEDZSMENT A BETEGSÉG MENEDZSMENT HELYETT

- A holisztikus szemléletben rejlő erő (EGÉSZ-ség-egészség, kék zónák)
- A krónikus betegségek jelentősége
- HumánPlusz megoldások

III. PR ÉS MUNKÁLTATÓI MÁRKAÉPÍTÉS: LÁTSZÓDJON, AMIT JÓL CSINÁL

- Országos megjelenés a Regina Televízióval
- Podcast, interjúk, social media kampány: inspiráció másoknak
- Élvonalbeli munkáltatói márkaépítés-példamutató megjelenés – belső és külső bizalomépítés

EREDMÉNYEK, AMIK SZÁMÍTANAK



- Hiányzás: -15–20%
- Fluktuáció: -10–25%
- Elégedettség: +25–50%
- Produktivitás: +10–30%
- Költségcsökkenés az egészségügyi- és HR-kiadásokban

Minden wellbeing programba befektetett dollár 3,27 dollár megtakarítást hozott az egészségügyi kiadások terén a Harvard Egyetem meta-analízise szerint

INDULÁS 3 LÉPÉSBEN

- 1. Előzetes konzultáció és helyzetfelmérés
- 2. Pilot program indítása (3 hónap)
- 3. Éves bevezetés – mérhető eredményekkel

ZÁRÓ GONDOLAT

A HumánPlusz Program NEM KIADÁS, HANEM BEFEKTETÉS – A JÖVŐ ÉPÍTÉSÉNEK ESZKÖZE



ELÉRHETŐSÉGEK

- dr. Mészáros Gabriella
- +36 70 414 4911
- drgabi63@gmail.com

- Bati János
- +36 20 286 2374
- batijanos@gmail.com

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!